

東北大学 SiRIUS（医学イノベーション研究所）若手 PI 公募

公募人員	講師又は助教 5 名程度
所属	SiRIUS（医学イノベーション研究所）医学創生研究部
研究分野と内容	臨床現場のニーズに応じた医学・歯学の基盤研究、あるいは、実用化に向けての研究を研究主宰者（PI）として主体的に推進し、イノベーションを創出しようとする意欲のある方で、そのために、東北大学病院の診療科をはじめ、国内外の研究者・研究機関との積極的な共同研究を推進できる方。なお、本公募は、国際卓越研究大学の体制強化計画に基づいて実施されています。 東北大学 国際卓越研究大学体制強化計画： https://www.tohoku.ac.jp/japanese/newimg/newsimg/news20241224_ex_01.pdf
研究費	以下の研究費を提供します。 ● 基盤的な研究費として、毎年 400 万円を措置します。 研究スペースにかかる費用については、別途支給します。これらとは別に科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。
応募資格	● 着任時において博士の学位を有する方。 ● 日本国又は海外の医師あるいは歯科医師の資格を有する方。 ※ 専門医を取得していることが望ましい。
着任時期	2025 年 10 月 1 日 12 月 1 日以降（応相談 ただし遅くとも 2026 年 4 月 1 日までには着任が必要）※2025 年 6 月 2 日更新
任期	任期は採用日より 6 年。（再任は不可） テニュアトラック制度により、任期終了までに所定の審査に合格した場合には本研究所でテニュア准教授として採用します。また、本研究所と学内の病院・研究科等との連携により、本人の意向を踏まえ、本研究所の教員を病院・研究科等で引き続き採用することがあります。詳しくは下記を参照下さい。 ※SiRIUS テニュアトラック制度：https://www.sirius.tohoku.ac.jp/ 育児休業等を取得する場合で、研究の推進上必要と認めるときは、休業等の期間の範囲内で任期を延長することがあります。
待遇	年俸制。その他、本学の定める規則等に従います。
応募にあたって留意すべきこと	自身の研究を実施するために、応募時に東北大学病院の診療科長からの推薦書を提出してください。なお、研究主宰者（PI）としての独立性が担保されます。

応募資料の提出 締切	第1回 2025年 1月31日（金） 日本時間 17:00 ※終了しました 第2回 2025年 7月31日（木） 日本時間 17:00
提出書類	(1) 履歴書（別紙様式（※）） (2) 研究業績リスト（原著論文、国際会議プロシーディングス、著書・解説、会議発表（国内・国際、一般・招待講演を区別してください）、受賞、出願特許、競争的研究資金、共同研究の実績、その他特筆すべき事項） (3) これまでの研究業績概要（2,000字以内） (4) 申請書（別紙様式（※））に従い4ページ以内） (5) 東北大学病院の診療科長からの推薦状1通（別紙様式（※）） (6) 主要論文5編以内または主要業績5件以内の説明（当該論文または業績が優れたものであることを示す数値指標等があれば適宜説明して下さい。また論文及び業績のコピーは提出不要です。） (7) 推薦状（様式自由、提出は任意）
応募方法	（※）については、SiRIUS ウェブサイト（https://www.sirius.tohoku.ac.jp/）よりダウンロードのうえ、使用してください。上記（1）～（7）を全て PDF 形式ファイルにより、メール添付で提出してください。メールに添付できるファイル容量に制限がある場合には、ファイルを適宜分割して複数のメールで送ってください。なお、個人情報を含む文書にはパスワードを付し、別途通知してください。
応募・ 問い合わせ先	東北大学病院研究推進室研究協力係 電話：022-717-7145,7146 E-mail: hosp-sirius_atmk_grp.tohoku.ac.jp（_atmk_を@に変えてください）
DEI 推進の 取り組み	● 東北大学は DEI を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。 ※東北大学 DEI 推進宣言：https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/ ● 東北大学では、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。 ● 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。 ※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター：

	https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/ ● 東北大学には、大学病院等（本研究所を含む）に所属する職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）のほか、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。 また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。 ● その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。 ※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター： https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/ ※人事企画部：https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/ ● 配偶者帯同雇用支援（配偶者の方を本学教職員として雇用）の仕組みもございますので、適宜ご相談ください。
その他	● 本公募に関する情報は、随時ホームページ(https://www.sirius.tohoku.ac.jp/)にて案内します。 ● 1 次審査合格者には 2025 年 8 月下旬までに、オンラインもしくは対面による面接について通知します。 ● 本研究所では、東北大学病院臨床研究推進センター（CRIETO）とも連携し、研究成果の実用化に向けた支援も進めています。詳細については、下記ウェブサイトを参照下さい。 ※CRIETO：https://www.crieto.hosp.tohoku.ac.jp/