

東北大学 SiRIUS（医学イノベーション研究所） 助教2名公募

公募人員	助教 2 名
所属	SiRIUS（医学イノベーション研究所）
研究分野と内容	<p>本ポジションでは、エクソソームをはじめとする細胞外小胞に関わる未解明の生命現象の発見およびその分子メカニズムの解明を通じて、産業・医療応用への展開を担っていただく。</p> <p>具体的には、エクソソームの表面および内部の分子（DNA、RNA、タンパク質など）をナノテクノロジーにより改変する「エクソソーム工学」を基盤として、リキッドバイオプシー、抗老化、ドラッグデリバリーなどへの応用展開を推進する。</p> <p>採用者は、合田圭介・国際卓越教授（東北大学高等研究機構医学イノベーション研究所、東北大学大学院医学系研究科、東北大学国際放射光イノベーション・スマート研究センター、東京大学大学院理学系研究科化学専攻、カリフォルニア大学ロサンゼルス校工学部生物工学科）と連携し、国際的な研究体制のもとで研究を遂行していただく。</p> <p>合田研究室 HP : https://www.serendipity.sirius.tohoku.ac.jp</p>
応募資格	<ul style="list-style-type: none"> ● 博士の学位を取得していること、または採用時まで取得見込みであること ● エクソソームに関する生命科学・医学のフロンティア開拓に強い意欲を有すること ● 広義の生命科学・医学に関わる知識や研究経験があることが望ましいが、現在の専門分野は問わない
着任時期	2026 年 3 月 1 日以降のなるべく早い時期（応相談）
任期	任期あり－テニュアトラック以外 採用日から 5 年 試用期間あり 試用期間 6 か月
勤務地	星陵キャンパス医学部 5 号館（合田圭介卓越教授主宰の研究室）、東北大学国際放射光イノベーション・スマート研究センターなど
待遇	勤務時間：裁量労働制(8:30～17:15 を基本とし、各人の裁量に委ねる) 【身分】国立大学法人東北大学職員（任期付職員）（常勤職員）

	<p>【給与】※国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則に基づき支給 ※賃金支払は当月 21 日 ※給与額は勤務経験年数等に応じて決定されます。</p> <p>【手当】通勤手当等</p> <p>【休日】年次休暇、特別休暇（リフレッシュ・結婚等）、病気休暇等</p> <p>【社保等】文部科学省共済組合・厚生年金に加入</p> <p>【労働保険】労災保険・雇用保険に加入</p>
応募資料の提出 締切	2026 年 2 月 10 日（火） 日本時間 17:00
提出書類	<p>(1) 履歴書：電子応募 履歴書（写真貼付、電話番号・E-mail アドレスなどの連絡先情報を含む）</p> <p>(2) 業績リスト：電子応募 業績一覧（論文・特許・学会発表・招待講演・競争的資金・賞罰など）</p> <p>(3) 現在までの研究概要（A4 用紙で 2 枚程度）</p> <p>(4) 研究・教育・診療に関する抱負（A4 用紙で 1 枚程度）</p> <p>(5) 照会可能な方 2 名の氏名と連絡先（所属、E-mail アドレス、電話番号） 応募書類をまとめて 1 つの PDF ファイルとしたうえでメール提出 メールの表題は「東北大学 SiRIUS 合田研究室助教応募」とする</p>
応募方法	<p>上記（1）～（5）を全て PDF 形式ファイルにより、メール添付で提出してください。</p> <p>メールに添付できるファイル容量に制限がある場合には、ファイルを適宜分割して複数のメールで送ってください。なお、個人情報を含む文書にはパスワードを付し、別途通知してください。</p>
応募・ 問い合わせ先	<p>東北大学病院研究推進室研究協力係</p> <p>電話：022-717-7145,7146</p> <p>E-mail: hosp-sirius_atmk_grp.tohoku.ac.jp（_atmk_を@に変えてください）</p>
DEI 推進の 取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 東北大学は DEI を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。 ※東北大学 DEI 推進宣言：https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/ 東北大学では、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんな

	<p>が主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。</p> <p>※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター： https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 東北大学には、大学病院等（本研究所を含む）に所属する職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）のほか、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。 <p>また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。 <p>※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター： https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/</p> <p>※人事企画部：https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 配偶者帯同雇用支援（配偶者の方を本学教職員として雇用）の仕組みもございますので、適宜ご相談ください。
備考	<p>就業場所： （変更の範囲）本学の指定する場所（変更の際は、担当教員等と相談の上で決定する）</p> <p>業務内容： （変更の範囲）配置換、兼務及び出向を命じることがある（変更の際は、担当教員等と相談の上で決定する）</p>