東北大学 SiRIUS（医学イノベーション研究所）若手 PI 公募

公募人員	講師又は助教 5　　名程度
所属	SiRIUS（医学イノベーション研究所）医学創生研究部
SiRIUS とは	医学現場の課題を的確に捉え、実践的かつ効果的な解決策を見据える臨床医。SiRIUS では、若手の臨床医研究者「フィジシャン・サイエンティスト」が研究に専念できる環境を提供するとともに、東北大学病院の各診療科との連携体制を通じて、若い斬新な研究シーズを実用化へとつなげる支援を行います。卓越したメンター・チームのもとで、我が国の未来を切り拓くトップクラスのフィジシャン・サイエンティストを育成し、真に価値あるイノベーションの創出を目指します。 臨床の現場の問題点やニーズなどを察知し成果をフィードバックできるよう、専門の診療科と常に連携しつつ、独立環境で若い斬新なアイデアをもとに研究できることを重視しています。経験豊富なメンター・チームにより、若手研究者の持つシーズが高く評価される成果となるよう、また、外部資金の獲得にもつなげ継続して発展できるよう、研究力向上に向けた充実した支援を行います。そして、東北大学病院臨床研究推進センター （CRIETO）の手厚いサポートをはじめとして、知財戦略や臨床試験・事業化やスタートアップに向けた支援も得られます。International Advisory Board の海外の著明な研究者や実業家から助言を受けることもできます。さらに、高度化した各専門診療分野の有望なフィジシャン・サイエンティストが集い、それぞれの知識や考え方・技術を持ち寄って自由闊達な議論を行える環境を提供しますので、そこから医療のイノベーションにつながるような斬新なアイデアが自然発生的に創出されることも大いに期待しています。 SiRIUS 所属 PI・研究分野紹介： https://www.sirius.tohoku.ac.jp/research/
求める人材像	臨床現場のニーズに応じた医学・歯学の基盤研究、あるいは、実用化に向けての研究を研究主宰者（PI）として主体的に推進し、イノベーションを創出しようとする意欲のある方で、そのために、東北大学病院の診療科をはじめ、国内外の研究者・研究機関との積極的な共同研究を推進できる方。なお、本公募は、国際卓越研究大学の体制強化計画に基づいて実施されています。 東北大学 国際卓越研究大学体制強化計画： https://www.tohoku.ac.jp/japanese/newimg/newsimg/news20241224_ex_01.pdf

研究費	以下の研究費を提供します。 ● 基盤的な研究費として、毎年 400 万円を措置します。 研究スペースにかかる費用については、別途支給します。これらとは別に科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。
応募資格	● 着任時において博士の学位を有する方。 ● 日本国又は海外の医師あるいは歯科医師の資格を有する方。 ※ 専門医を取得していることが望ましい。
着任時期	2027 年 4 月 1 日以降 （応相談 ただし遅くとも 2027 年 10 月 1 日までには着任が必要）
任期	任期は採用日より６年。（再任は不可）テニュアトラック制度により、任期終了までに所定の審査に合格した場合には本研究所でテニュア准教授として採用します。また、本研究所と学内の病院・研究科等との連携により、本人の意向を踏まえ、本研究所の教員を病院・研究科等で引き続き採用することがあります。詳しくは下記を参照下さい。 ● SiRIUS テニュアトラック制度 ● SiRIUS キャリアパス 育児休業等を取得する場合で、研究の推進上必要と認めるときは、休業等の期間の範囲内で任期を延長することがあります。
待遇	約 1000 万円（年俸制。その他、本学の定める規則等に従います。）
応募資料の提出締切	**2026 年 11 月 30 日（月）日本時間 17：00**

提出書類	(1) 履歴書（所定様式（※）） (2) 研究業績リスト（原著論文、国際会議プロシーディングス、著書・解説、会議発表（国内・国際、一般・招待講演を区別してください）、受賞、出願特許、競争的研究資金、共同研究の実績、その他特筆すべき事項） (3) これまでの研究業績概要（2,000 字以内） (4) 申請書（所定様式（※）に従い４ページ以内） (5) 主要論文 5 編以内または主要業績 5 件以内の説明（当該論文または業績が優れたものであることを示す数値指標等があれば適宜説明して下さい。また論文及び業績のコピーは提出不要です。）

応募方法	（※）については、所定様式をダウンロードのうえ、使用してください。 下記の応募フォームにて、(1)～(5)の書類をそれぞれ別個の PDF 形式ファイルとしてアップロードしてください。応募者について推薦する文書がある場合には、その文書も別個の PDF 形式としてアップロードしてください。 各ファイルのサイズは 10MB 以内としてください。 また、応募フォームについては下記事項を入力いただきます。 ・応募者基本情報（氏名、連絡先、現所属） ・Researcher ID ・応募者について照会できる人物１～３名の情報 応募フォーム：https://www.jotform.com/261950348314053
問い合せ先	東北大学病院研究推進課 SiRIUS 支援室 電話：022-717-8785 E-mail: hosp-sirius_atmk_grp.tohoku.ac.jp (_atmk_を@に変えてください)

DEI 推進の取り組み	● 東北大学は DEI を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。 ※東北大学 DEI 推進宣言：https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/ ● 東北大学では、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。 ● 学生及び教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。 ※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター： https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/ ● 東北大学には、大学病院等（本研究所を含む）に所属する職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）のほか、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。 また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。 ● その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。 ※ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター： https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/ ※人事企画部：https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/
	● 配偶者・パートナー帯同雇用支援（配偶者・パートナーの方を本学教職員として雇用）の仕組みもございますので、適宜ご相談ください。
その他	● 本公募関する情報は、随時ホームページ(https://www.sirius.tohoku.ac.jp/)にて案内します。 ● 1 次審査合格者には 2027 年月 1 月上旬までに、オンラインもしくは対面による面接について通知します。 ● 本研究所では、東北大学病院臨床研究推進センター（CRIETO）とも連携し、研究成果の実用化に向けた支援も進めています。詳細については、下記ウェブサイトを参照下さい。 ※CRIETO： https://www.crieto.hosp.tohoku.ac.jp/